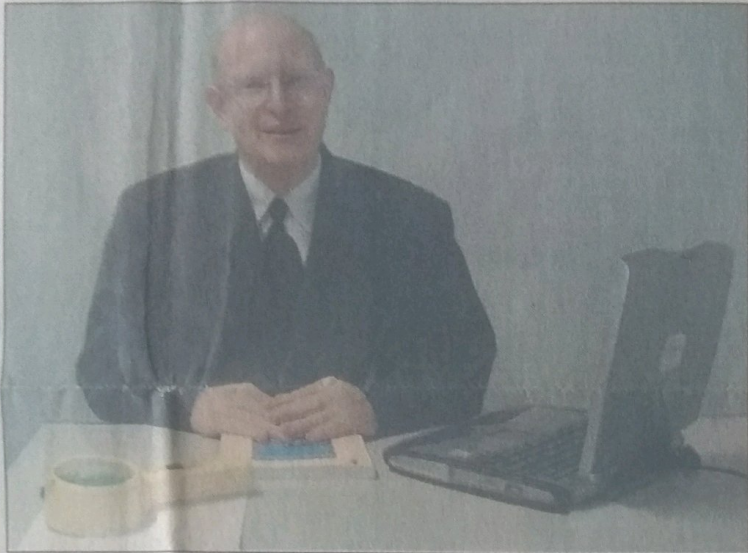


Grandes empresas analisam a escrita dos candidatos



Alberto Swartzman: escrita revela a personalidade

Com o acirramento do mercado de trabalho, as empresas passaram a adotar diversas etapas para a contratação de funcionários. Provas, dinâmicas de grupo e entrevistas não são mais suficientes. Há alguns anos, grandes empresas como Telemar, Vale do Rio Doce e Laboratório Canonne estão utilizando uma técnica de análise da escrita, a grafologia.

Apesar de muito antiga, essa técnica começou a se popularizar no Brasil apenas na década de 80 e o que a difere dos métodos tradicionais, segundo os estudiosos, é a capacidade de investigação profunda do caráter e da personalidade. Com ela, as empresas buscam determinar, de modo verdadeiro, o modo de ser e de agir das pessoas, revelando características como

ela analisa se aqueles sinais são suficientes para a função que o candidato vai exercer - explicou o grafólogo Alberto Swartzman.

Para estabelecer as tendências comportamentais, é necessário analisar a assinatura e uma

redação escrita com letra cursiva em papel sem pauta. Pequenos detalhes como a pressão da caneta sobre o papel, a inclinação da linha e da letra, o espaço entre as palavras, as letras e o seu tamanho são fundamentais para estabelecer características pessoais. Swartzman ressalta que um sinal isolado não tem valor algum. Só é possível fazer uma avaliação a partir do conjunto, do "somatório de sinais". Os fatores que mais contribuem para a não classificação dos candidatos são a tendência à delinqüência e o desequilíbrio emocional não justificado.

Segundo o grafólogo, a análise da escrita não tem a intenção de derrubar ninguém. Especialistas garantem que essa técnica é muito confiável e se

Esse método de análise da personalidade não é usado só nos processos seletivos, mas também para promoções de cargo e avaliação dos funcionários. De acordo com Swartzman, é essa continuidade no acompanhamento que traz satisfação pessoal, além de contribuir para o crescimento da empresa.

Renata Machado Especial para o JB

Consultoria de RH de grande porte, está contratando para um conglomerado industrial de grande porte localizado no Rio de Janeiro, ENGENHEIROS DE SEGURANÇA DO TRABALHO c/especialização na área, e que preencham os seguintes requisitos:

CÓDIGO - CS51 - formação em Engenharia c/Registro na DLT como Técnico de Segurança do Trabalho.

CÓDIGO - CS47 - formação em Engenharia Elétrica c/experiência adquirida em empresa do segmento de energia.

c/experiência em indústrias em geral.

Os interessados deverão encaminhar currículo detalhado c/pretenção salarial, mencionando o cargo para o qual se candidata através dos códigos acima citados para: head.hunters@globol.com

GERENTE ADMINISTRATIVO/FINANCEIRO

Rede de lojas do comércio/varejista de cosméticos em expansão, contrata profissional com sólido background financeiro/contábil, e grande experiência em administração de recursos financeiros e de pessoal, controladoria e contabilidade. Capacidade para gerir escritório/sede, lojas próprias e franquias a nível nacional.

Enviar CV detalhado c/pretenção salarial para: geadfin@bol.com.br